ČSÚ
ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

Výkaz o pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz

Nem Úr 1-02

Registrováno
ČSÚ ČV 77/10
ze dne 16. 6.2009
IKF 476010

od 1.1. do 30. 6. (kód 1) ☐ * **2010**

od 1.1. do 31.12. (kód 2)

Výkaz je součástí Programu statistických zjišťování na rok 2010. Podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, je zpravodajská jednotka povinna poskytnout všechny požadované údaje. Ochrana důvěrnosti údajů je zaručena zákonem. Děkujeme za spolupráci.

Vyplněný výkaz laskavě doručte **do 16. 7. 2010 a do 18. 1. 2011**
ČSÚ - odbor statistického zpracování Ústí nad Labem, Špálova 2684/1, 400 11 Ústí nad Labem

Formuláře výkazů, elektronický sběr dat, registry, číselníky a aktuální statistické informace na: **www.vykazy.cz**

IČO								Území						PČJ			
								C	Z	0							

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

Výkaz vyplnil:	Jméno a příjmení Telefon Fax E-mail	Podpis Datum
Vyplňuje-li výkaz za zpravodajskou jednotku jiný subjekt (účetní firma ap.), uvede zde svoje kontaktní spojení.		

Vyplnění záhlaví výkazu:

* - kód období, za které se výkaz předkládá
IČO - identifikační číslo, pokud je méně než osmimístné, doplní se zleva nuly
PČJ - pořadové číslo zpravodajské jednotky
Kód území a PČJ vyplní zpravodajská jednotka dle pokynů OSZ Ústí nad Labem
Výkaz Nem Úr 1-02 se vyplňuje kumulativně od počátku roku, tj. za 1. pololetí (leden až červen) a za rok (leden až prosinec).
Všechny vykazované údaje musí být celočíselné, tj. bez desetiných míst.

K o m e n t á ř: zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

© 16.06.2009

210 Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz 02210

			Čís. řád.	Celkem	z toho ženy
			a	1	2
Průměrný počet nemocensky pojištěných osob			01		
Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti celkem			02		
v tom	pro nemoc		03		
	pracovní úrazy		04		
	z ř.04	smrtelné pracovní úrazy	05		
		pracovní úrazy s pracovní neschopností nad 3 dny	06		
	ostatní úrazy		07		
Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti celkem			08		
v tom	pro nemoc		09		
	z ř.09 pro nemoc z povolání		10		
	pracovní úrazy		11		
	ostatní úrazy		12		
Počet pracovních úrazů bez následné pracovní neschopnosti			13		
Počet nově zjištěných nemocí z povolání			14		
Počet nově zjištěných ohrožení nemocí z povolání			15		
Kontrolní součet (ř.01 až 15)			99		

211 Pracovní úrazovost mladistvých 09211

	Čís. řád.	Mladiství do 18 let
	a	1
Průměrný počet nemocensky pojištěných mladistvých (z ř.01 sl.1 odd. 210)	01	
Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy mladistvých (z ř.04 sl.1 odd. 210)	02	
Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy mladistvých (z ř.11 sl.1 odd. 210)	03	
Počet smrtelných pracovních úrazů mladistvých (z ř.05 sl.1 odd. 210)	04	
Kontrolní součet (ř.01 až 04)	99	

212 Náhrady a přirážky 07212

	Čís. řád.	Celkem
	a	1
Počet odškodněných pracovních úrazů a nemocí z povolání	01	
Počet nově vzniklých náhrad podle § 371 a 377 ZP z ř.01	02	
Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti v Kč dle § 369 písm. a) a § 370 ZP	03	
Průměrný počet příjemců náhrad podle § 371 a 377 ZP	04	
Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti v Kč dle § 369 odst. 1 písm. a) a § 371 ZP	05	
Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění v Kč dle § 369 odst. 1 písm. b) a § 372 ZP	06	
Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením zaměstnance v Kč dle § 369 odst. 1 písm. c) ZP	07	
Náhrada věcné škody v Kč dle § 369 odst. 1 písm. d) ZP	08	
Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením zaměstnance v Kč dle § 375 odst. 1 písm. a) ZP a § 376 ZP	09	
Náhrada nákladů spojených s pohřbem v Kč dle § 375 odst. 1 písm. b) a § 376 ZP	10	
Náhrada nákladů na výživu pozůstalých v Kč dle § 375 odst. 1 písm. c) a § 377 ZP	11	
Jednorázové odškodnění pozůstalých v Kč dle § 375 odst. 1 písm. d) a § 378 odst. 1 ZP	12	
Náhrada věcné škody dědicům zaměstnance v Kč dle § 375 odst. 1 písm. e) a § 379 ZP	13	
Počet přirážek uplatněných podle § 45 zák. č. 48/1997 Sb.	14	
Celková částka uhrazených přirážek v Kč podle § 45 zák. č. 48/1997 Sb.	15	
Kontrolní součet (ř.01 až 15)	99	

213 Závodní preventivní péče a riziková práce 07213

	Čís. řád.	Stav ke konci sledovaného období
	a	1
Náklady na závodní preventivní péči v tis. Kč	01	
Počet zaměstnanců vykonávajících rizikovou práci k 30. 6. resp. 31. 12.	02	
z toho ženy	03	
Kontrolní součet (ř.01 až 03)	99	

Metodické vysvětlivky
(proti minulému roku nezměněny)

210

ř.01: Ukazatel zahrnuje průměrný počet nemocensky pojištěných osob, jejichž okruh je uveden v *§ 5 zákona č. 187/2006 Sb.*, o nemocenském pojištění, a které jsou účastny pojištění podle *§ 6 až 10 citovaného zákona*.

Pozn.: Příslušníci Policie ČR, Hasičského záchranného sboru ČR, Celní správy ČR, Vězeňské služby ČR, Bezpečnostní informační služby a Úřadu pro zahraniční styky a informace a vojáci z povolání *(viz § 5 písm. a) bod 2 z. č. 187/2006 Sb.)* se pro účely tohoto statistického zjišťování nesledují.

Průměrný počet nemocensky pojištěných osob se vypočítává jako aritmetický průměr průměrného počtu nemocensky pojištěných osob za jednotlivé měsíce. Průměrný počet nemocensky pojištěných osob za měsíc se rovná součtu počtu nemocensky pojištěných osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí v případech, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se průměrný počet nemocensky pojištěných osob počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný počet nemocensky pojištěných osob rovná "0". Např: zpravodajská jednotka vznikla v měsíci listopadu, přičemž průměrný počet nemocensky pojištěných osob v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměrný počet nemocensky pojištěných osob za rok se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce, tzn.:(10x0+300+300)/12=50 nemocensky pojištěných osob.

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211, ř.01.

Průměrný počet nemocensky pojištěných mladistvých je počet nemocensky pojištěných zaměstnanců do 18 let.

ř.02, 03, 04, 07: Ukazatel zahrnuje nově hlášené případy pracovní neschopnosti ve sledovaném období na základě hlášení o počátku pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných osob. Za případy pracovní neschopnosti pro nemoc jsou považovány všechny nemoci a úrazy podle Mezinárodní statistické klasifikace nemocí a přidružených zdravotních problémů (MKN-10).

ř.04: Pracovním úrazem se rozumí takový úraz, který vyhovuje definici uvedené v § 380 odst. 1 až 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (ZP).

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211, ř.02.

Počet pracovních úrazů je součet ř.05 a 06, zvýšený o počet pracovních úrazů, v jejichž důsledku vznikla pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny (§ 105 odst. 2 ZP).

ř.05: Ukazatel zahrnuje všechny smrtelné pracovní úrazy, za které se považuje každý pracovní úraz, který způsobil zaměstnanci smrt ihned nebo na jehož následky zaměstnanec zemřel nejpozději do 1 roku.

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211, ř.04.

ř.06: Ukazatel zahrnuje případy pracovních úrazů z ř.04, které měly za následek pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny mimo den, kdy k úrazu došlo.

ř.08, 09, 11, 12: Ukazatel zahrnuje počet kalendářních dnů, po které byli nemocensky pojištění (zabezpečení) zaměstnanci práce neschopni z důvodů uvedených příčin. Kalendářní dny pracovní neschopnosti se zjistí na základě hlášení o počátku a ukončení pracovní neschopnosti.

Vysvětlivky platí i pro oddíl 211, ř.03.

ř.13: Ukazatel zahrnuje nově vzniklé případy pracovních úrazů, kterými nebyla způsobena následná pracovní neschopnost.

K otázce rozlišení příčin v případě přerušení či pokračování pracovní neschopnosti nutno dodat, že v případě, když do dvou měsíců od skončení pracovní neschopnosti pro pracovní úraz vznikne další pracovní neschopnost, která na základě posouzení příslušného lékaře (např. lékaře závodní preventivní péče) souvisí s prvním pracovním úrazem, nelze toto klasifikovat jako nový případ. Tato zásada platí jak v případě statistiky pracovních úrazů, tak i nemocí z povolání.

ř.14, 15: Ukazatel zahrnuje nově hlášené nemoci z povolání a ohrožení nemocí z povolání ve sledovaném období bez ohledu na to, zda způsobily pracovní neschopnost či nikoliv. Za nemoci z povolání jsou považovány ty nemoci, které jsou uváděny v seznamu nemocí z povolání podle nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání. Postup při uznávání nemocí z povolání stanoví vyhláška MZ č 342/1997 Sb., kterou se současně vydává seznam zdravotnických zařízení, která tyto nemoci uznávají. Uznávání nemoci z povolání provádějí "střediska nemocí z povolání" na základě vlastního posouzení nebo posouzení zdravotnickým zařízením, jehož součástí je oddělení nebo klinika nemocí z povolání nebo pracovního lékařství (tzv. pracovně lékařské pracoviště). Nemoci z povolání, ohrožení nemocí z povolání, podléhají povinnému hlášení na tiskopisech "Hlášení nemoci z povolání/ohrožení nemocí z povolání".

Ohrožení nemocí z povolání - je to změna zdravotního stavu, která vzniká v přímé souvislosti s pracovní činností, za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání. Pokračování v dané činnosti za stejných podmínek by vedlo ke vzniku nemoci z povolání. Ohlašovat je mohou opět jen určená pracoviště, která hlásí nemoci z povolání. (Tuto změnu zdravotního stavu definuje zákoník práce - viz § 347 odst. 1 ZP).

211

V tomto oddíle se uvádějí pouze **údaje týkající se mladistvých nemocensky pojištěných zaměstnanců** do 18 let věku. Vyplněné údaje v jednotlivých řádcích tohoto oddílu proto nesmí být vyšší než údaje uváděné na odpovídajících řádcích oddílu 210.

212

Náhrady zahrnují veškeré náhrady uhrazené zaměstnavatelem z titulu odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání podle § 366 až § 393 ZP nebo uhrazené příslušnou pojišťovnou provozující zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (§ 365 ZP a vyhl. MF č. 125/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů), buď přímo poškozeným (pozůstalým) nebo uhrazené poškozeným prostřednictvím zaměstnavatele, jestliže nahradil poškozenému pojištěnou škodu přímo. V případě pochybnosti o plnění pojišťovnou provozující zákonné pojištění vůči poškozenému se bere za rozhodnou dohodnutá výše náhrady předaná pojišťovně k plnění.

ř.01: Ukazatel zahrnuje všechny pracovní úrazy a nemoci z povolání, u nichž byla ve sledovaném období poškozeným nahrazena škoda podle ZP (§ 366). Ukazatel zahrnuje jen takové případy pracovních úrazů a nemocí z povolání, u nichž došlo ve sledovaném období poprvé k jednorázové nebo postupné výplatě odškodnění (§ 369 a § 375 ZP). Pokud bylo odškodnění vypláceno pouze postupně např. měsíčními splátkami nebo zálohami (§ 370, § 371 a § 377 ZP), ukazatel zahrnuje tyto případy jen při první výplatě odškodnění.

ř.02: Ukazatel zahrnuje pouze tu část z celkového počtu odškodněných pracovních úrazů a nemocí z povolání (z ř.01), kde ve sledovaném období vznikl nárok

a) poškozených na postupné vyplácení náhrad za ztrátu na výdělku buď po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání částečné nebo úplné invalidity pro pracovní úraz nebo nemoc z povolání (rent) podle § 371 ZP a

b) pozůstalým na postupné vyplácení náhrad nákladů na výživu pozůstalých v případě smrti poškozeného v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání podle § 377 ZP.

Ukazatel nezahrnuje ty případy, kdy ke vzniku nároku a k první výplatě došlo u předchozího zaměstnavatele nebo došlo k přerušení výplaty vzniklé z titulu téhož pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

ř.03: Ukazatel zahrnuje náhradu za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti zaměstnance, který utrpěl úraz nebo u něj byla zjištěna nemoc z povolání. Tato náhrada činí rozdíl mezi průměrným výdělkem zaměstnance před vznikem škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a plnou výší náhrady mzdy nebo platu podle § 192 ZP nebo plnou výší nemocenského, anebo náhrada škody i při další pracovní neschopnosti z důvodu téhož pracovního úrazu nebo nemoci z povolání (§ 369 odst. 1 písm. a) § 370 ZP).

ř.04: Ukazatel zahrnuje průměrný počet veškerých příjemců, kterým byly ve sledovaném období vypláceny buď náhrady za ztrátu na výdělku podle § 371 ZP, nebo kde byly poskytovány náhrady na výživu pozůstalých podle § 377 ZP. Zahrnuje tedy i příjemce, kterým vznikl nárok na postupné vyplácení náhrad již v minulých obdobích. Za průměrný počet příjemců se považuje průměr z počtu příjemců vykazovaných na začátku sledovaného období a na konci sledovaného období (zaokrouhlený na celé číslo).

ř.05: Ukazatel zahrnuje náhradu za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity nebo částečné invalidity (§ 369 odst. 1 písm. a) a § 371 ZP). Ta je poskytována zaměstnanci (např. formou měsíčních splátek) v takové výši, aby spolu s jeho výdělkem po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání s připočtením případného invalidního důchodu poskytovaného z téhož důvodu se rovnala jeho průměrnému výdělku před vznikem škody.

ř.06: Ukazatel zahrnuje náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění, které vznikly zaměstnanci následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Náhrada je poskytována jednorázově (§ 369 odst. 1 písm. b) a § 372 odst. 1 ZP).

ř.07: Ukazatel zahrnuje náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s léčením zaměstnance v Kč dle § 369 odst. 1 písm. c) ZP.

ř.08: Ukazatel zahrnuje náhradu za věcnou škodu v Kč dle § 369 odst. 1 písm. d) ZP.

ř.09: Ukazatel zahrnuje náhrady účelně vynaložených nákladů spojených s léčením zaměstnance v případě, že zaměstnanec následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání zemřel (§ 375 odst. 1 písm. a) a § 376 odst. 1 ZP). Náklady spojené s léčením se hradí tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

ř.10: Ukazatel zahrnuje náhrady spojené s pohřbem zaměstnance, který zemřel následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Zaměstnavatel je povinen tyto náhrady poskytnout. Od nákladů spojených s pohřbem se odečte pohřebné poskytnuté podle zákona o státní sociální podpoře (§ 375 odst. 1 písm. b) a § 376 odst. 2 ZP).

ř.11: Ukazatel zahrnuje náhrady nákladů na výživu pozůstalých po zaměstnanci, který zemřel následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Tato náhrada přísluší pozůstalým, kterým zemřelý výživu poskytoval nebo byl povinen poskytovat (§ 375 odst. 1 písm. c) a § 377 ZP).

ř.12: Ukazatel zahrnuje částku jednorázového odškodnění pozůstalých, které náleží manželu a dítěti, které má nárok na sirotčí důchod (§ 375 odst. 1 písm. d) a § 378 ZP).

ř.13: Ukazatel zahrnuje náhradu věcné škody, která přísluší dědicům zaměstnance, který zemřel následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání (§ 375 odst. 1 písm. e) a § 379 ZP).

ř.14: Řádek se vyplňuje tehdy, jestliže ve sledovaném roce byla zaměstnavateli vyměřena pojišťovnou podle § 45 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, přirážka k pojistnému za toto pojištění a byla-li po doručení platebního výměru splacena.

ř.15: V řádku se uvádí celková částka splacené přirážky vyměřené podle § 45 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění.

213

ř.01: Ukazatel zahrnuje veškeré náklady na uskutečněné preventivní prohlídky a zdravotní vyšetření vlastních zaměstnanců za dané vykazované období, pokud nebyly hrazené ze všeobecného zdravotního pojištění. Jestliže podnik zajišťuje pracovnělékařskou péči prostřednictvím svého zaměstnance (závodního lékaře), uvedou se zde úplné mzdové náklady na vlastní zdravotnický personál. Zároveň se sem zahrnují náklady na zdravotnický materiál (léky, vybavení lékárniček atd.) a náklady na vybavení příslušného zdravotnického pracoviště.

ř.02, 03: Ukazatel zahrnuje počet zaměstnanců vykonávajících rizikovou práci, kterou se pro účely tohoto zákona rozumí práce, při níž je nebezpečí vzniku nemoci z povolání nebo jiné nemoci související s prací, a práce je zařazená do kategorie třetí a čtvrté a dále práce zařazená do kategorie druhé, o níž takto rozhodne příslušný orgán ochrany veřejného zdraví nebo tak stanoví zvláštní právní předpis (§ 39 odst. 1 zák. č 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví).