ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

Čtvrtletní výkaz o práci

Práce 2-04

Registrováno
ČSÚ ČV 71/12
ze dne 22. 6.2011
IKF 401012

čtvrtletí ☐ **2012**

Výkaz je součástí Programu statistických zjišťování na rok 2012. Podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, je zpravodajská jednotka povinna poskytnout všechny požadované údaje. Ochrana důvěrnosti údajů je zaručena zákonem. Děkujeme za spolupráci.

Data poskytněte prostřednictvím Informačního systému o platech a služebním příjmu vedeného Ministerstvem financí do **14. kalendářního dne po sledovaném období**

Informace o elektronickém sběru dat naleznete na: www.mfcr.cz/cps/rde/xchg/mfcr/xsl/is_o_platech.html

Aktuální statistické informace naleznete na: www.vykazy.cz

IČO	CZ-NACE	Číslo sumáře

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

Výkaz vyplnil:	Jméno a příjmení Telefon Fax E-mail	Podpis Datum
Vyplňuje-li výkaz za zpravodajskou jednotku jiný subjekt (účetní firma ap.), uvede zde svoje kontaktní spojení.		

Vyplnění záhlaví výkazu:
Čtvrtletí - pořadové číslo sledovaného čtvrtletí
IČO - identifikační číslo, pokud je méně než osmimístné, doplní se zleva nuly
CZ-NACE - kód podle Klasifikace ekonomických činností za převažující činnost zpravodajské jednotky
Číslo sumáře - podle pokynů ČSÚ vyplní Ministerstvo obrany, Ministerstvo vnitra, krajská ředitelství Policie ČR a Magistrát hl. m. Prahy

Společné vysvětlivky:
Údaje v oddíle 005 se uvádějí pouze za sledované čtvrtletí, nikoli v kumulaci od počátku roku. Všechny vykazované údaje musí být celočíselné, tj. bez desetinných míst, hodnotové ukazatele zaokrouhleně **na tisíce Kč**. Pokud požadované údaje nelze zjistit v potřebném členění z evidence, uvede se kvalifikovaný odhad.

K o m e n t á ř: zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

VZOR

005 Zaměstnanci a mzdy

06005

		Čís. řád.	Za sledované kalendářní čtvrtletí
		a	1
Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách		01	
Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený		02	
Mzdy - bez ostatních osobních nákladů (v tis. Kč)		03	
z toho	odměny (v tis. Kč)	04	
Ostatní osobní náklady (v tis. Kč)		05	
Počet odpracovaných hodin zaměstnanci v evidenčním počtu		06	
Kontrolní součet (součet všech řádků)		99	

Metodické vysvětlivky (proti minulému nezměněny)

005

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli (dále jen "pracovní poměr"). Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem např. i společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech apod., kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. **Nezahrnují se** např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, zahrnují se do evidenčního počtu zaměstnanců toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, soudci, členové zastupitelstev všech stupňů.

ř.01: Vypočítává se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný počet za měsíc se počítá jako součet počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu a pracovního volna), který se dělí počtem všech kalendářních dnů příslušného měsíce. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0". Např.: Zpravodajská jednotka vznikla v listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměr za sledované období se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce ve sledovaném období, tzn.: za 4. čtvrtletí (0+300+300)/3=200 zaměstnanců.

ř.02: Je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu.

Přepočty se provedou u zaměstnanců s kratší pracovní dobou (§ 80 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů), u zaměstnanců v pracovním poměru vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu a dle potřeb zaměstnavatele, u zaměstnanců vykonávajících činnost v dalším pracovním poměru u téhož zaměstnavatele (§ 13 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

Příklad výpočtu:

Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách ve firmě je 15, z toho na plnou pracovní dobu pracuje 10 osob, 2 z nich mají ve firmě navíc další pracovní poměr na 10 hod/týdně, dalších 5 zaměstnanců pracuje pouze na poloviční pracovní úvazek (20 hod/týdně). Stanovená (nejtypičtější) týdenní pracovní doba u zaměstnavatele je 40 hod/týdně.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený = 10+[(2*10+5*20)/40]=10+[(20+100)/40]=10+3=13

ř.03: Mzdy (včetně naturálních) poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu. Nákladové mzdy se vedou na účtě společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují a vykazují se samostatně. Do mezd patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (ř.01 resp. 02). Do mezd se zahrnují dotace a příspěvky obdržené na mzdy, např. osob se zdravotním postižením nebo pracujících na veřejně prospěšných pracích, a také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného ze zisku. Do mezd **se nezahrnují** náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem (§ 192 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

ř.04: Zahrnují se všechny platby zaměstnancům, které **nejsou pravidelně** zúčtovány k výplatě **v každém platebním období**, včetně odměn zúčtovaných např. v předem pevně stanoveném období. Platebním obdobím se rozumí zpravidla kalendářní měsíc. Zahrnují se např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny, tzv. 13., 14. mzdy/platy apod. Nezahrnují se příspěvky zaměstnavatele na spoření zaměstnanců, jako jsou nadstandardní programy sociálního zabezpečení, ať jsou dobrovolné či kolektivně odsouhlasené (např. dodatečné penzijní programy, dobrovolné příspěvky na připojištění nadstandardní zdravotní péče apod.).

ř.05: Odměny za práce poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního a členského poměru k zaměstnavateli. Nejčastěji to jsou odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisů o autorském právu, odstupné, odchodné, odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku, odměny učňům, platy soudců, odměny členům zastupitelstev všech stupňů.

ř.06: Jedná se o hodiny odpracované všemi zaměstnanci v evidenčním počtu. Zahrnují se skutečně odpracované hodiny ve stanovené pracovní době, v přesčase (za hodiny odpracované v přesčase se nepovažují hodiny, za které bylo poskytnuto náhradní volno), čas strávený přípravou pracoviště, čištěním nástrojů a přístrojů, čekáním na práci (např. při poruše, nehodě, výluce). Nezahrnují se hodiny placené, ale neodpracované (např. svátky, dovolená), nepřítomnost z důvodu nemoci apod. Pokud evidence neumožňuje odečíst počet hodin za svátky, provede se tento odpočet odhadem.

VZOR