ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

Výkaz o úplných nákladech práce

ÚNP 4-01

Registrováno
ČSÚ ČV 97/04
ze dne 27. 6.2003
IKF 404004

za rok 2004

Výkaz je součástí Programu statistických zjišťování na rok 2004. Podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, je zpravodajská jednotka povinna poskytnout všechny požadované údaje. Ochrana individuálních údajů je zaručena zákonem. Děkujeme za spolupráci.

Vyplněný výkaz laskavě doručte **do 31. 3. 2005**
ČSÚ - odbor gesčního zpracování Praha, Na padesátém 81, 100 82 Praha 10

Formuláře výkazů, elektronický sběr dat, registry, číselníky a aktuální statistické informace na: **www.czso.cz**

IČO								OKEČ	Číslo sumáře

Název a sídlo (adresa) zpravodajské jednotky:

Výkaz sestavil:	Jméno a příjmení Telefon Fax E-mail	Podpis Datum
Vyplňuje-li výkaz za zpravodajskou jednotku jiný subjekt (účetní firma ap.), uvede zde svoje kontaktní spojení.		

Vyplnění záhlaví výkazu:

IČO - identifikační číslo, pokud je méně než osmimístné, doplní se zleva nuly
OKEČ - kód podle Odvětvové klasifikace ekonomických činností za převažující činnost zpravodajské jednotky
Číslo sumáře - podle pokynů ČSÚ vyplní Ministerstvo obrany, Ministerstvo vnitra a Magistrát hl. m. Prahy

Společné vysvětlivky:

Žádné náklady a výdaje nesmí být započteny dvakrát!
Všechny vykazované údaje musí být celočíselné, tj. bez desetinných míst (kromě ř. 06, oddíl 226).
Nejsou vykazovány hodnoty týkající se podnikatelů, vlastníků, společníků, členů představenstva, pokud nemají současně uzavřenou pracovní smlouvu se zpravodajskou jednotkou (s výjimkou oddílu 230, ř. 01).

K o m e n t á ř: zpravodajská jednotka uvede vysvětlení logických nesrovnalostí nebo mimořádného vývoje ve vykazovaných datech, které vyplývají z organizačních změn nebo jiných okolností (pokud vymezený prostor nepostačuje, pokračujte na samostatném listě).

© 08.04.2004

225 Počet zaměstnanců

02225

		Čís. řád.	Za sledovaný rok
		a	1
Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách		01	
z toho	zaměstnanci s kratší pracovní dobou	02	
Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený		03	
Kontrolní součet (ř. 01 až 03)		99	

226 Odpracované a placené hodiny

02226

		Čís. řád.	Za sledovaný rok
		a	1
Počet odpracovaných hodin zaměstnanci v evidenčním počtu		01	
z toho	počet odpracovaných hodin zaměstnanci s kratší pracovní dobou	02	
	počet přesčasových hodin	03	
Počet placených neodpracovaných hodin		04	
z toho	počet placených neodpracovaných hodin zaměstnanci s kratší pracovní dobou	05	
Stanovená týdenní pracovní doba (nejtypičtější pro zpravodajskou jednotku) v hod./týden		06	
Kontrolní součet (ř. 01 až 06)		99	

227 Mzdy bez OON vyúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu (v tis. Kč)

97227

		Čís. řád.	Za sledovaný rok
		a	1
Mzdy bez ostatních osobních nákladů (součet řádků 02 a 13)		01	
Mzdy za vykonanou práci (odpracovaný čas) celkem (součet řádků 03 až 12)		02	
v tom	tarifní mzdy celkem (smluvní mzda, mzdový tarif)	03	
	odměny a prémie vyplácené pravidelně celkem	04	
	odměny na základě výsledků hospodaření hrazené z nákladů	05	
	odměny hrazené ze zisku	06	
	mimořádné výplaty nevázané na výsledky hospodaření celkem	07	
	příplatky za přesčasovou práci celkem	08	
	ostatní příplatky (mzdová zvýhodnění) a doplatky celkem	09	
	naturální mzdy vyjádřené v penězích celkem	10	
	odměny za pracovní pohotovost celkem	11	
	mzdy ostatní celkem (mzdové formy neuvedené v předchozích řádcích)	12	
Náhrady mzdy (placené zaměstnavatelem) celkem (součet řádků 14 až 17)		13	
v tom	náhrady mzdy za dovolenou	14	
	náhrady mzdy za prostoje a ostatní překážky na straně zaměstnavatele	15	
	náhrady mzdy při překážkách na straně zaměstnance	16	
	náhrady mzdy za svátky	17	
Kontrolní součet (ř. 01 až 17)		99	

228 Sociální náklady (výdaje) (v tis. Kč)

97228

		Čís. řád.	Za sledovaný rok
		a	1
Platby zákonného pojistného (sociálního, zdravotního a úrazového)		01	
Náklady (výdaje) na úhradu nadstandardních programů sociálního, penzijního připojištění		02	
Vyrovnání za dobu nemoci placené zaměstnavatelem		03	
Odstupné		04	
Ostatní sociální dávky hrazené zaměstnavatelem		05	
Příspěvky ve formě podnikového spoření, prodeje akcií		06	
Výdaje ze sociálního fondu pro sociální účely		07	
z toho	příspěvek odborové organizaci	08	
Příspěvky na stravování a občerstvení		09	
Příspěvek na bydlení		10	
Roční objem rozdílu mezi náklady na výrobu a tržbami z prodeje vlastních výrobků zaměstnancům (odhad)		11	
Kontrolní součet (ř. 01 až 11)		99	

229 Vybrané personální náklady (výdaje) (v tis. Kč)

97229

	Čís. řád.	Za sledovaný rok
	a	1
Náklady na nábor zaměstnanců (mimo mzdy personálního útvaru)	01	
Náklady na výchovu a zapracování učňů	02	
Náklady na školení zaměstnanců pro povolání	03	
Náklady na pracovní oděv, uniformy, "ošatné"	04	
Ostatní náklady na zabezpečení zaměstnanců (doplatky jízdného, rehabilitační péče ap.)	05	
Kontrolní součet (ř. 01 až 05)	99	

230 Doplňující ukazatele

01230

		Čís. řád.	Za sledovaný rok
		a	1
Ostatní osobní výdaje v tis. Kč [1]		01	
Počet osobních vozů poskytovaných zaměstnavatelem též k soukromým účelům		02	
Daně a sankce související se zaměstnáváním lidí (bez pojištění a daně ze mzdy) v tis. Kč		03	
Dotace (jinde neuvedené) související se zaměstnáváním lidí v tis. Kč		04	
Počet učňů	k 31.5.	05	
	k 29.11.	06	
Počet hodin odpracovaných učni		07	
Odvod do státního rozpočtu v souvislosti se zaměstnáváním osob se ZPS v tis. Kč		08	
Kontrolní součet (ř. 01 až 08)		99	

[1] bez autorských honorářů, odměn za objevy, vynálezy atd. a odstupného (odd. 228, řádek 04)

Metodické vysvětlivky (*proti minulému roku obsahují drobné změny - vyznačeny kurzivou)*

225

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním poměru k zaměstnavateli (u družstevních podniků osoby i v členském poměru, kde však součástí členství je i pracovní vztah). Nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou, vojenské cvičení apod.). Patří sem např. i společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech aj., kteří mají uzavřenu pracovní smlouvu se svou společností, a jsou tudíž k ní v pracovním poměru a dostávají příjem ze závislé činnosti. Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené *(vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, zahrnují se do evidenčního počtu zaměstnanců toho zaměstnavatele, pro kterého práci vykonávají)*, osoby ve výkonu vojenské služby (vč. civilní), učni a studenti na provozní praxi, osoby pracující na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

ř.01: Vypočítává se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce. Průměrný počet za měsíc se počítá jako součet počtu fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu a pracovního volna), který se dělí plným počtem kalendářních dnů příslušného měsíce. Za dny pracovního klidu a pracovního volna se při výpočtu vezme počet zaměstnanců z předcházejícího dne. U zaměstnavatelů s malým počtem zaměstnanců se zjednodušenou evidencí, kdy v průběhu jednoho měsíce nedochází k většímu pohybu počtu zaměstnanců, se počítá za měsíc jako průměr počtu na počátku a na konci sledovaného měsíce. U zpravodajských jednotek nově vzniklých nebo zaniklých v průběhu sledovaného období se do průměru počítají i měsíce, ve kterých zaměstnavatel nepodnikal. V těchto měsících se průměrný evidenční počet zaměstnanců rovná "0". Např.: Zpravodajská jednotka vznikla v listopadu, přičemž průměrný evidenční počet zaměstnanců v listopadu a prosinci činil 300 osob. Průměr za sledované období se vypočte jako aritmetický průměr za všechny měsíce ve sledovaném období, tzn.: za celý rok (10x0+300+300)/12=50 zaměstnanců.

ř.02: Počet zaměstnanců, kteří z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnance mají sjednanou kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu (§ 86 zák. práce). **Nezahrnují se zaměstnanci, kteří z důvodů zdraví škodlivého prostředí apod. mají právními předpisy stanovenu zkrácenou pracovní dobu - § 83a, odst. 3 a 4 zák. práce**;

ř.03: Přepočty se provedou u zaměstnanců:

- uvedených v ř. 02, odd. 225
- v pracovním poměru vykonávajících práci jen příležitostně na výzvu a dle potřeb zaměstnavatele;
- do 16 let, kde zákon stanoví nejvýše 30hodinový pracovní týden;
- vykonávajících vedlejší činnost v souběžném pracovním poměru.

Přepočet se provede dle vzorce: A = B/C, kde

A - průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený,

B - součet součinů průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách a délky jejich týdenního pracovního úvazku,

C - týdenní pracovní doba zavedená u zaměstnavatele.

Příklad výpočtu:

- ve zpravodajské jednotce pracuje 10 osob na 40 hod./týden a 10 osob na 20 hod./týden; tj. průměrný evidenční stav ve fyzických osobách = 20 zaměstnanců
- týdenní pracovní doba je 40 hod./týden (pro zjednodušení může být použita převažující)

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený = součet týdenní plánované pracovní doby všech zaměstnanců/týdenní pracovní doba převažující, tj.: (10*40 + 10*20)/40 = 600/40 = 15 osob.

226

Údaje o odpracovaných a placených hodinách je nutno uvádět pouze za období, kdy zpravodajská jednotka ve sledovaném období skutečně podnikala (existovala). Tyto hodnoty musí korespondovat s vyúčtovanými mzdami a ostatními náklady práce v oddílech 227 až 230. **Uvádí se v hodinách, ne v tisících hodin!**

ř.01: Počet hodin skutečně odpracovaných všemi zaměstnanci v evidenčním počtu. Zahrnují se skutečně odpracované hodiny ve stanovené pracovní době, v přesčase, čas strávený přípravou pracoviště, čištěním nástrojů a přístrojů, čekáním na práci (např. při poruše, nehodě, výluce). Nezahrnují se hodiny placené, ale neodpracované, např. svátky, dovolená, přestávky na jídlo a oddech, nepřítomnost z důvodu nemoci apod. Neumožňuje-li evidence odečíst počet hodin za svátky, provede se tento odpočet odhadem. Pokud se ve zpravodajské jednotce sleduje počet odpracovaných hodin pouze za manuálně pracující zaměstnance, pak řádek nevyplňujte a do komentáře uveďte odborný odhad.

ř.02: Počet odpracovaných hodin zaměstnanci, kteří z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnanců mají sjednanou jinou než stanovenou týdenní pracovní dobu.

ř.03: Za hodiny odpracované v přesčase se považuje každá hodina odpracovaná zaměstnancem na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem nad stanovenou týdenní pracovní dobu. Za hodiny odpracované v přesčase se nepovažují hodiny, za které bylo poskytnuto náhradní volno.

ř.04: Počet neodpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu, za které zaměstnanci náleží mzda nebo náhrada mzdy placené zaměstnavatelem (dovolená, svátky, překážky na straně zaměstnance, prostoje a ostatní překážky na straně zaměstnavatele) a také dobu zameškanou pro nemoc, i když je hrazena z nemocenského pojištění. Postačí odborný odhad.

ř.05: Počet neodpracovaných hodin zaměstnanců v evidenčním počtu, majících z provozních důvodů zaměstnavatele nebo ze zdravotních či jiných důvodů na straně zaměstnance sjednanou jinou než stanovenou týdenní pracovní dobu, za které zaměstnanci náleží mzda nebo náhrada mzdy placené zaměstnavatelem (dovolená, svátky, překážky na straně zaměstnance, prostoje a ostatní překážky na straně zaměstnavatele) a také dobu zameškanou pro nemoc, i když je hrazena z nemocenského pojištění. Postačí odborný odhad.

ř.06: Týdenní pracovní doba zavedená u zaměstnavatele (pokud se liší na jednotlivých pracovištích, pak se použije hodnota, která výrazně převládá). Uvede se na 1 desetinné místo.

Metodické vysvětlivky - pokračování

227

ř.01: Mzdy (vč. naturálních) poskytované zaměstnavatelem zaměstnancům (vedeným v evidenčním počtu) za práci. Ve statistickém výkaznictví se do mezd zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu. V případě, že se jedná o naturální mzdu, se též zahrnuje příslušný podíl vstupní ceny motorového vozidla poskytnutého zaměstnavatelem zaměstnanci k používání pro služební i soukromé účely (viz § 6, odst. 6 zák. č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění). Nákladové mzdy se vedou na účtě společně s ostatními osobními náklady (OON); OON se však do mezd nezahrnují a vykazují se samostatně. Do mezd patří též příjmy společníků a členů družstva ze závislé činnosti, pokud tito společníci (členové) jsou v pracovním (členském) poměru ke společnosti (družstvu), a jsou tudíž vedeni v evidenčním počtu zaměstnanců (v odd. 225). Do mezd se zahrnují také plnění mající charakter mezd (odměn za práci), hrazená ze zisku, fondu odměn nebo jiného fondu vytvořeného ze zisku.

Mzdy se uvádějí v hrubých částkách, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Za sledované období se uvádějí částky v tomto období zúčtované k výplatě.

ř.02: Peněžní plnění nebo naturální mzdy za práci, kterou zaměstnanec vykonal v pracovním poměru. Jedná se o základní mzdy, mzdové příplatky a ostatní mzdové složky stanovené dle zákona č. 1/1992 Sb. (u rozpočtových organizací dle zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů), § 111 zákoníku práce, ve mzdových předpisech, případně kolektivních smlouvách. Jedná se o mzdy bez OON (ř. 01) snížené o náhrady mzdy (ř. 13).

ř.03: Základní mzdy vyplácené za práci podle mzdových tarifů zaměstnancům v úkolových, časových a měsíčních typech odměňování. Zahrnuje se také "základní" složka smluvních mezd nebo celá smluvní mzda, pokud není členěna na tarifní a pobídkovou složku.

ř.04: Prémie a odměny odvozované v závislosti na výkonu a plnění předepsaných kritérií, které jsou vypláceny v pravidelných, předem stanovených termínech - měsíčně, čtvrtletně, ročně.

ř.05: Odměny vyplácené v závislosti na plnění hospodářských úkolů nepravidelně. Nenárokovatelné platby z nákladů vázané na výsledky zpravodajské jednotky či vnitřních organizačních útvarů.

ř.06: Část odměn vyplacených po ukončení roku v závislosti na hospodářském výsledku z rozdělení zisku.

ř.07: Zahrnují mzdy vyplácené zaměstnancům formou 13. platu, 14. platu, platu před dovolenou, platu před vánocemi ap., jejichž objem je závislý na finančních možnostech zpravodajské jednotky.

ř.08: Celkový objem zvýšení nad úroveň dosažené mzdy podle § 5 zákona č. 1/1992 Sb., (resp. § 10 zákona č. 143/1992 Sb.) nebo vnitřního mzdového předpisu, poskytované za přesčasovou práci v pracovní dny, soboty, neděle a svátky. Jsou-li příplatky za přesčas řešeny formou paušálního zvýšení mzdových tarifů, pak se zde samostatně nevykazují.

ř.09: Součet ostatních vyplacených mzdových zvýhodnění dle zákona č. 1/1992 Sb., resp. zákona č. 143/1992 Sb. (za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, ve svátek, v noci, osobní příplatky, zvláštní příplatky aj.) a ostatní příplatky sjednané ve smlouvách (za práci na směny, práci ve výškách, za vedení čety, zastupování ap.). Uvedou se i doplatky podle § 8 zákona č. 1/1992 Sb. (resp. § 15 zákona č. 143/1992 Sb.). Jsou-li mzdová zvýhodnění obsažena ve mzdových tarifech, pak se zde samostatně nevykazují.

ř.10: V peněžní formě vyjádřený objem poskytnutých prostředků, kterými zaměstnavatel hradí část sjednaných příjmů v naturální podobě podle zásad mzdového předpisu nebo kolektivní smlouvy. Zpravidla se vykazují samostatně ke mzdě z důvodu zdaňování se mzdou a započtení do průměrného výdělku. Bývají uvedeny v sestavách pro zúčtování mezd.

ř.11: Mzdové náklady vynaložené na hrazení odměn za pracovní pohotovost u vybraných kategorií zaměstnanců podle zákona č. 1/1992, resp. zákona č. 143/1992 Sb. nebo vnitřního mzdového předpisu.

ř.12: Všechny ostatní mzdy za práci neuvedené v ř. 03 až 11 oddílu 227, např. nepravidelně vyplácené částky. Rozdíl mezd celkem (ř. 02) a součtu řádků 03 až 11.

ř.13: Součet všech náhrad mzdy, které hradí zaměstnavatel na základě zákoníku práce, zákona č. 1/1992 Sb. resp. zákona č. 143/1992 Sb. nebo kolektivní smlouvy za neodpracovaný čas pro překážky na straně zaměstnance a na straně zaměstnavatele a po dobu čerpání dovolené a placených svátků. Pokud jsou náhrady mezd součástí smluvních platů, pak se zde samostatně nevykazují.

ř.14: Náhrady mzdy za dovolenou na zotavenou, dodatkovou dovolenou ap. podle zákoníku práce, smluv a mzdových předpisů.

ř.15: Roční objem náhrad placených prostojů (nezaviněných zaměstnancem a nezaplacených v přímých mzdách), výluk a náhrad při zaměstnavatelem organizovaném zkrácení časového fondu (při překážkách na straně zaměstnavatele dle § 129 a 130 zákoníku práce). Případně přijaté dotace od úřadu práce se odečítají.

ř.16: Náhrady mzdy za důležité překážky v práci, které zaměstnanci přísluší podle § 124 až 128 zákoníku práce, kolektivní smlouvy nebo vnitřních předpisů. Jde zejména o náhradu za poskytnuté volno při vyšetření nebo ošetření zaměstnance nebo rodinného příslušníka ve zdravotnickém zařízení, narození dítěte, úmrtí rodinného příslušníka, svatbě vlastní nebo dětí či rodičů ap.

ř.17: Náhrady mzdy za státní svátky a dny pracovního klidu, připadající na jinak běžné pracovní dny dle § 6 zákona č. 1/1992 Sb. (resp. § 14 zákona č. 143/1992 Sb.).

228

ř.01: Pojistné na sociální zabezpečení, které zahrnuje pojistné na důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti (podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů), pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (podle zákona č. 592/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (podle zákona č. 125/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

ř.02: Roční suma výdajů zaměstnavatele, kterými pokrývá plnění všech nadstandardních programů sociálního zabezpečení vlastních zaměstnanců, kolektivně odsouhlasené smluvní a dobrovolné, např. dodatečné penzijní programy, dobrovolné příspěvky na připojištění nadstandardní zdravotní péče ap.

ř.03: Objem mezd vyplacených zaměstnavatelem v prvních dnech nemoci, kdy ještě není zaměstnancem uplatňován nárok na dávky nemocenského pojištění. Jiné formy příspěvků k vyrovnání ztrát výdělku při nemoci, úrazu zaměstnance, které jsou smluvně sjednány nebo řešeny vnitřním předpisem. Pokud jsou tyto prostředky součástí "sociálního fondu" (ř. 07), pak zde nebudou uvedeny. Neuvedou se také náhrady mzdy při pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu či nemoci z povolání.

ř.04: Roční náklady na tzv. odstupné vyplácené při odchodu zaměstnance z důvodů uvedených v zákoníku práce § 60 a) a následujících.

ř.05: Suma prostředků za rok přímo vyplacená zaměstnavatelem na sociální podpory (při narození, úmrtí rodinného příslušníka, v mateřství, při odchodu do důchodu ap.). Pokud jsou tyto prostředky součástí "sociálního fondu", pak zde nebudou uvedeny.

ř.06: Příspěvek vzniklý tím, že zaměstnavatel prodá zaměstnanci akcie za nižší cenu než je cena tržní anebo bezplatně rozdělí akcie koupené na trhu. Položka může zahrnovat i objem prostředků, které zaměstnavatel vynakládá na vyrovnání rozdílu úroku vnitropodnikového spoření a průměrného úroku z úvěrů v peněžních ústavech. Postačí odborný odhad.

ř.07: Skutečný objem vyplacených prostředků ze sociálního (stimulačního) fondu, který zpravodajská jednotka vytváří a obhospodařuje, případně poskytuje odborovým orgánům v ní působícím (výdaje slouží k motivaci, k sociální výpomoci, k zajištění programů péče o zaměstnance, k růstu kvalifikace, k zabezpečení kulturního a sportovního vyžití, k rekreaci ap.). Je-li možné vyčlenit z fondu částky sloužící k účelům uvedeným v oddíle 228, v řádcích 02, 03, 05, 06, 09, 10 a v oddíle 229, v řádku 05, pak by měl být o tyto částky snížen.

ř.08: Část sociálního fondu poskytnutá odborovým organizacím.

ř.09: Celkový roční rozdíl mezi náklady na provoz závodního stravování a příjmy z prodeje stravenek. Též příspěvky na nákup stravovacích kupónů. Mohou být zahrnuty také provozní náklady související se zabezpečením jídla, nápojů ap.

ř.10: Odhad ročního příspěvku na bydlení, pořízení bytu nebo bytového vybavení, poskytovaného zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům. Jsou to výdaje na údržbu a administrativu bytů a ubytoven snížené o příjmy z nájemného, přídavky a dotace poskytované zaměstnancům v souvislosti s bydlením, zařizováním a stěhováním nebo též nízkoúrokové půjčky na pořízení bytu (rozdíl mezi tržní a poskytnutou úrokovou sazbou).

ř.11: Rozdíl mezi náklady na produkci vlastních výrobků prodaných zaměstnancům a příjmy z prodeje těchto výrobků, pokud je prodejní cena nižší než výrobní náklady (nebo jsou výrobky poskytovány zdarma). Postačí odborný odhad.

229

ř.01: Souhrn nákladů na nábor a získávání pracovních sil (mimo mzdy a režie zaměstnanců personálního útvaru) - inzerce, placení služeb (náborové agentury, organizování konkurzů, psychologické poradenství ap.), náborové příspěvky, stipendia a ostatní podobné výdaje. Je nutné odečíst dotace od úřadů práce na veřejně prospěšné práce či společensky účelná pracovní místa.

ř.02: Náklady na provoz podnikového učiliště (mimo mzdy a režie zaměstnanců v učilišti) nebo náklady na služby spojené s výchovou učňů v cizích zařízeních (školné) a náklady na zapracování učňů (pomůcky, odměny, pojištění).

ř.03: Náklady na odborná školení zaměstnanců, tj. náklady na odborné výcvikové služby a zařízení, výdaje na účast v kurzech, poplatky za mimopodnikové instruktory, výdaje za vyučovací pomůcky a nástroje používané při školení, částky vyplacené zařízením provádějícím odborná školení ap. Případné přijaté dotace od úřadů práce, např. na rekvalifikaci zaměstnanců nebo částky přijaté od zaměstnanců podle vnitřních předpisů, se odečítají.

ř.04: Orientační údaj o ročních nákladech na pořízení pracovních oděvů, uniforem, ochranných pomůcek a příspěvcích na ošacení zaměstnanců vyjmenovaných pracovišť ("ošatné") ap.

ř.05: Ostatní náklady zaměstnavatele hrazené z nákladů (ne z rozdělení zisku), související s regenerací pracovní síly (rehabilitace, příspěvky na zdravotní zařízení, rekreační objekty), s dopravou do zaměstnání (příspěvky, doplatky na jízdné, režijní jízdné včetně rodinným příslušníkům), s péčí o předškolní děti (rozdíl nákladů a tržeb z provozu předškolních zařízení nebo příspěvky zaměstnancům, hrazení služeb péče o předškolní děti), s příspěvky na poskytování osobních služeb pro zaměstnance ap.

230

ř.01: Částky na odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle zvláštních předpisů (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby aj.), odměny a náhrady za výkon veřejných funkcí (činností), odměny z veřejných, užších a jiných soutěží a veřejných příslibů, resp. vyplacené tantiémy a odměny členům orgánů společnosti a družstva.

ř.02: Osobní vozy poskytnuté zaměstnancům k dlouhodobému užívání, kdy se počítá s částečným využitím vozidla též k soukromým účelům. Uvedou se také podnikové osobní automobily ředitelů a jejich náměstků.

ř.03: Jedná se pouze o daně, sankce a poplatky, které ukládají místní nebo státní orgány za zaměstnávání lidí nebo v souvislosti s vyplacením mezd. Nepočítá se zde se všeobecnými daněmi z příjmů ani s odvody na sociální zabezpečení.

ř.04: Všechny částky přijaté ve formě dotací, určené pro financování části nebo všech nákladů na přímé odměny, ale neurčené na krytí nákladů na sociální zabezpečení nebo odborná školení (bez refundací placených zaměstnavateli institucemi sociálního zabezpečení nebo doplňkových pojistných fondů a bez dotací vykázaných v oddíle 229, ř. 01 a 03, resp. v oddíle 227, ř. 15).

ř.05 a 06: Počet žáků středních odborných učilišť, speciálních středních odborných učilišť, odborných učilišť a učilišť, kteří ve sledovaném období vykonávali ve zpravodajské jednotce (v souladu s učebními plány a učebními osnovami) odborný výcvik na produktivních činnostech ke stanovenému datu.

ř.07: Počet hodin, které během sledovaného období odpracovali žáci středních odborných učilišť, speciálních středních odborných učilišť, odborných učilišť a učilišť na produktivních činnostech zpravodajské jednotky při odborném výcviku. Postačí odborný odhad.

ř.08: Částka, kterou zpravodajská jednotka odvádí do státního rozpočtu při nesplnění povinnosti zaměstnat občany se změněnou pracovní schopností ve výši povinného podílu na celkovém počtu svých zaměstnaců (podle zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

IČO

424	Náhrady mzdy při překážkách na straně zaměstnance v Kč 04424	Čís. řád.	Za sledovaný rok
		a	1
Náhrady mzdy při překážkách na straně zaměstnance celkem		01	
z toho z důvodu	návštěvy zdravotního zařízení	02	
	doprovodu zdravotně postiženého dítěte do soc. zařízení a překážek při cestě do zaměstnání zdravotně postiženého zaměstnance	03	
	úmrtí rodinného příslušníka: účasti na pohřbu spoluzaměstnance	04	
	narození dítěte: vlastní svatby, svatby dětí a rodičů	05	
	hledání nového zaměstnání	06	
Kontrolní součet (ř. 01 až 06)		99	

Metodické vysvětlivky

424

ř. 01: Náhrady mzdy za důležité překážky v práci, které zaměstnanci přísluší podle § 124 až 128 zákoníku práce, kolektivní smlouvy nebo vnitřních předpisů (shodné s údajem na výkaze ÚNP 4-01, odd.227/řádek 16, **ale v Kč, nikoliv v tis. Kč**).

ř. 02: Náhrada mzdy, která zaměstnanci přísluší podle § 128 Zákoníku práce a podle odstavce č. 1 a 3a Přílohy Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony, tj. vyšetření a ošetření zaměstnance ve zdravotnickém zařízení na dobu nezbytně nutnou; doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení, nemá-li zaměstnanec nárok na podporu při ošetřování člena rodiny.

ř.03: Náhrada mzdy, která zaměstnanci přísluší podle § 128 zákoníku práce a podle odstavce č. 3b a 8 Přílohy Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Jedná se o doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociální péče nebo do internátní speciální školy jedním z rodinných příslušníků, a náhradu mzdy při znemožnění cesty do zaměstnání z povětrnostních důvodů nehromadným dopravním prostředkem, kterého používá zaměstnanec těžce poškozený na zdraví.

ř. 04: Náhrada mzdy, která zaměstnanci přísluší podle § 128 Zákoníku práce a podle odstavce č. 4 a 10 Přílohy Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne při úmrtí manžela, druha, dítěte, rodiče, sourozence, rodiče a sourozence jeho manžela, manžela sourozence zaměstnance, prarodiče, vnuka, osoby, která nepatří k uvedeným nejbližším příbuzným, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti.

ř. 05: Náhrada mzdy, která zaměstnanci přísluší podle § 128 Zákoníku práce a podle odstavce č. 2 a 5 Přílohy Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Při narození dítěte manželce (družce) zaměstnance se poskytne pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět. Pracovní volno a náhrada mzdy se poskytne na vlastní svatbu, svatbu dítěte a svatbu rodiče.

ř. 06: Náhrada mzdy, která zaměstnanci přísluší podle § 128 Zákoníku práce a podle odstavce č. 9 Přílohy Nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce a některé další zákony. Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne při skončení pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až d) zákoníku práce.